

ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

MESE DI: OTTOBRE 2024

| STRUTTURA | DIRIGENTE STRUTTURA | Totale teorico in ore | Ferie | Malattia | Maternità | Altre assenze retribuite | Altre assenze non retr. | Totale assenze | Totale lavorato | % Assenza | % Presenza |
|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|--------------------------|-------------------------|----------------|-----------------|---------------|---------------|
| UFFICIO CATASTO UNICO | | 171,75 | 24,75 | 0,00 | | 8,25 | | 33,00 | 138,75 | 19,21% | 80,79% |
| UFFICIO AMBIENTE | | 171,75 | 62,50 | | | 0,00 | | 62,50 | 109,25 | 36,39% | 63,61% |
| TOTALE ASSOCIAZIONE | | 343,50 | 87,25 | 0,00 | 0,00 | 8,25 | 0,00 | 95,50 | 248,00 | 27,80% | 72,20% |

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

MESE DI: NOVEMBRE 2024

| STRUTTURA | DIRIGENTE STRUTTURA | Totale teorico in ore | Ferie | Malattia | Maternità | Altre assenze retribuite | Altre assenze non retr. | Totale assenze | Totale lavorato | % Assenza | % Presenza |
|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|--------------------------|-------------------------|----------------|-----------------|---------------|---------------|
| UFFICIO CATASTO UNICO | | 165,00 | 26,50 | 0,00 | | 0,00 | | 26,50 | 138,50 | 16,06% | 83,94% |
| UFFICIO AMBIENTE | | 165,00 | 18,00 | 0,00 | | 8,25 | | 26,25 | 138,75 | 15,91% | 84,09% |
| TOTALE ASSOCIAZIONE | | 330,00 | 44,50 | 0,00 | 0,00 | 8,25 | 0,00 | 52,75 | 277,25 | 15,98% | 84,02% |

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

MESE DI: DICEMBRE 2024

| STRUTTURA | DIRIGENTE STRUTTURA | Totale teorico in ore | Ferie | Malattia | Maternità | Altre assenze retribuite | Altre assenze non retr. | Totale assenze | Totale lavorato | % Assenza | % Presenza |
|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|--------------|-------------|--------------------------|-------------------------|----------------|-----------------|---------------|---------------|
| UFFICIO CATASTO UNICO | | 160,50 | 1,00 | 15,25 | | | | 16,25 | 144,25 | 10,12% | 89,88% |
| UFFICIO AMBIENTE | | 160,50 | 38,00 | 38,00 | | 0,00 | | 76,00 | 84,50 | 47,35% | 52,65% |
| TOTALE ASSOCIAZIONE | | 321,00 | 39,00 | 53,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 92,25 | 228,75 | 28,74% | 71,26% |

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito