

# ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

MESE DI: OTTOBRE 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
UFFICIO CATASTO UNICO		160,25	8,50	0,00		0,00		8,50	151,75	5,30%	94,70%
UFFICIO AMBIENTE		160,25	8,25			0,00		8,25	152,00	5,15%	94,85%
<b>TOTALE ASSOCIAZIONE</b>		<b>320,50</b>	<b>16,75</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>16,75</b>	<b>303,75</b>	<b>5,23%</b>	<b>94,77%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

# ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

MESE DI: NOVEMBRE 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
UFFICIO CATASTO UNICO		156,50	17,00	0,00		0,00		17,00	139,50	10,86%	89,14%
UFFICIO AMBIENTE		156,50	4,50	51,25		8,25		64,00	92,50	40,89%	59,11%
<b>TOTALE ASSOCIAZIONE</b>		<b>313,00</b>	<b>21,50</b>	<b>51,25</b>	<b>0,00</b>	<b>8,25</b>	<b>0,00</b>	<b>81,00</b>	<b>232,00</b>	<b>25,88%</b>	<b>74,12%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

# ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

MESE DI: DICEMBRE 2022

STRUTTURA	DIRIGENTE STRUTTURA	Totale teorico in ore	Ferie	Malattia	Maternità	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retr.	Totale assenze	Totale lavorato	% Assenza	% Presenza
UFFICIO CATASTO UNICO		148,75	44,50	0,00				44,50	104,25	29,92%	70,08%
UFFICIO AMBIENTE		148,75	34,75	24,75		0,00		59,50	89,25	40,00%	60,00%
<b>TOTALE ASSOCIAZIONE</b>		<b>297,50</b>	<b>79,25</b>	<b>24,75</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>104,00</b>	<b>193,50</b>	<b>34,96%</b>	<b>65,04%</b>

## Legenda:

### FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

### MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

### MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

### ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

### ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito