

ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

MESE DI: OTTOBRE 2019

| STRUTTURA | DIRIGENTE STRUTTURA | Totale teorico in ore | Ferie | Malattia | Maternità | Altre assenze retribuite | Altre assenze non retr. | Totale assenze | Totale lavorato | % Assenza | % Presenza |
|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|--------------------------|-------------------------|----------------|-----------------|--------------|---------------|
| UFFICIO CATASTO UNICO | | 176,75 | 13,00 | 5,00 | | | | 18,00 | 158,75 | 10,18% | 89,82% |
| UFFICIO AMBIENTE | | 176,75 | 5,50 | | | 8,25 | | 13,75 | 163,00 | 7,78% | 92,22% |
| TOTALE ASSOCIAZIONE | | 353,50 | 18,50 | 5,00 | 0,00 | 8,25 | 0,00 | 31,75 | 321,75 | 8,98% | 91,02% |

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

| STRUTTURA | DIRIGENTE STRUTTURA | Totale teorico in ore | Ferie | Malattia | Maternità | Altre assenze retribuite | Altre assenze non retr. | Totale assenze | Totale lavorato | % Assenza | % Presenza |
|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|-------------|-------------|--------------------------|-------------------------|----------------|-----------------|--------------|---------------|
| UFFICIO CATASTO UNICO | | 152,00 | 5,50 | | | | | 5,50 | 146,50 | 3,62% | 96,38% |
| UFFICIO AMBIENTE | | 152,00 | 8,50 | | | | | 8,50 | 143,50 | 5,59% | 94,41% |
| TOTALE ASSOCIAZIONE | | 304,00 | 14,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14,00 | 290,00 | 4,61% | 95,39% |

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito

ASSOCIAZIONE DEI CONSORZI DI BONIFICA DEL FVG

DETTAGLIO DI ASSENZA E PRESENZA RIFERITE AI DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE

MESE DI: DICEMBRE 2019

| STRUTTURA | DIRIGENTE STRUTTURA | Totale teorico in ore | Ferie | Malattia | Maternità | Altre assenze retribuite | Altre assenze non retr. | Totale assenze | Totale lavorato | % Assenza | % Presenza |
|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|--------------|-------------|--------------------------|-------------------------|----------------|-----------------|---------------|---------------|
| UFFICIO CATASTO UNICO | | 144,50 | 43,25 | | | | | 43,25 | 101,25 | 29,93% | 70,07% |
| UFFICIO AMBIENTE | | 144,50 | 34,50 | 13,25 | | | | 47,75 | 96,75 | 33,04% | 66,96% |
| TOTALE ASSOCIAZIONE | | 289,00 | 77,75 | 13,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 91,00 | 198,00 | 31,49% | 68,51% |

Legenda:

FERIE

- ferie anno anno precedente
- ferie anno corrente
- festività soppresse
- permessi ordinari

MALATTIA

- malattia
- visita medica
- ricovero
- cure termali
- infortuni sul lavoro/non sul lavoro

MATERNITA'

- astensione anticipata
- congedo maternità
- congedo parentale 100% e 30%
- malattia figli retribuita

ALTRE ASSENZE RETRIBUITE

- lutto
- matrimonio
- permessi Legge 104/92 e congedo ex Legge 104/92
- art.19 CCRL 2006 (nascita figli e ricovero parente 1°)
- dono sangue
- permessi studio
- permessi per concorsi ed esami
- permesso per grave infermità (3 gg o 18 ore annui)
- aspettative retribuite previste per legge
- permessi sindacali
- permessi L.267

ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE

- sciopero
- aspettative per motivi personali
- congedo non retribuito per gravi motivi familiari
- malattia figli non retribuita
- congedo parentale non retribuito